

INFORME DE GESTION 2017

FUNDACIÓN BOGOTÁ TENNIS CLUB CAMPESTRE

La Junta Directiva de la Fundación integrada por Fabiola Ortegón de Bernal, María Victoria de Santamaría, Adriana Gómez de Canal, Ángela Pulecio de Barrios, y Esperanza Cáceres de Zárate, en cumplimiento de las obligaciones estatutarias establecidas, presenta el informe correspondiente a la labor cumplida por la Fundación Bogotá Tennis Club Campestre para este periodo.

La Fundación reconoce la importancia de la educación como parte del desarrollo integral de nuestros servidores y en este sentido enfatizó su labor en los auxilios de estudio y capacitaciones. También trabajó en el mejoramiento del clima organizacional, calidad de vida, salud, deporte y el acercamiento familiar.

A nivel administrativo la Fundación trabajó en el Diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 y Resolución 1111 de 2017.

A continuación presentamos aspectos relevantes de las actividades desarrolladas:

TALLERES

Uno de los talleres realizados fue un evento de motivación para todo el personal del Bogotá Tennis Club denominado “Quien se atreve gana” cuyo objetivo fue generar un mayor sentido de pertenencia en el Club, hacer que todos se comprometan a cambiar de actitud, mejorar el ambiente laboral y la comunicación, crear empoderamiento en solucionar problemas, motivar e integrar a todo el personal.

Otro taller que se dictó fue “La Ciencia de la Felicidad” con el que se buscó dar a conocer herramientas prácticas que les permitieran mejorar su percepción de felicidad y bienestar.

EDUCACIÓN

La Fundación otorgó auxilios de estudio por valor de 48 millones de pesos apoyando así la educación de nuestros caddies y empleados con el pago de matrículas de colegios, educación superior y estudios de capacitación.

Para los hijos de los empleados, se les dio un auxilio para la compra de útiles escolares.

SALUD

En salud se entregaron auxilios por valor de 8.9 millones de pesos para tratamientos odontológicos, terapias y exámenes médicos especializados.

VIVIENDA

En auxilios para compra y mejoramiento de vivienda se invirtieron 25.5 millones, hecho que contribuye a mejorar la calidad de vida y al bienestar de las familias beneficiadas.

PRESTAMOS

Se otorgaron préstamos de libre inversión por valor de \$ 127.6 millones de pesos con lo cual se vieron beneficiados ochenta (80) trabajadores. Con estos préstamos los trabajadores pudieron atender necesidades particulares urgentes.

POLIZA EXEQUIAL

La Fundación consciente de la importancia del cubrimiento de la póliza exequial, cubre el 50% del costo de la mensualidad de los empleados que se encuentran afiliados a la póliza colectiva de defunción de la Corporación Bogotá Tennis Club Campestre. La Fundación aportó \$ 7.3 millones de pesos.

CALAMIDAD DOMESTICA

Este auxilio se otorga en aquellos casos en los que el bienestar y la calidad de vida del empleado y su familia se encuentren seriamente comprometidos. La Fundación aportó \$ 1.6 millones de pesos.

KERMESS

En el mes de noviembre se llevó a cabo la Kermess, la que contó con 37 participantes y se recaudaron 4 millones de pesos por alquiler de los puestos.

ACTIVIDADES RECREATIVAS Y CELEBRACIONES

Durante el año la Fundación realizó actividades deportivas, recreativas y de integración para caddies y empleados, donde participaron activamente y disfrutaron de cada uno de los eventos organizados por la Junta Directiva de la Fundación.

Para celebrar el día de la familia con los padres y madres del Club, la Fundación ofreció un desayuno amenizado con un bingo.


Con el ánimo de generar integración entre los empleados, en el mes de septiembre se organizó un torneo recreativo de Rana y Mini Tejo.

En octubre se llevó a cabo la celebración del día de los niños en TIC Park, donde tuvieron una experiencia divertida y enriquecedora acerca de las tecnologías de la información y comunicaciones promoviendo el entretenimiento familiar.

Para celebrar el fin de año, la Fundación obsequió anchetas a los empleados y caddies del Club. Con los empleados se celebró la fiesta de fin de año conjuntamente con el Club y con los caddies se compartió una divertida tarde de juegos de Rana y Tejo.

La labor de la Fundación, en beneficio del mejoramiento de calidad de vida de los servidores del BTCC, se pudo realizar gracias a los aportes de los socios y a la colaboración de la Junta de la Fundación, los funcionarios de la Fundación y los colaboradores del Club que nos apoyaron en nuestras acciones durante el año.

Por último, queremos expresar nuestro más profundo agradecimiento a nuestro socio Paul Weiss quien con su generosidad hizo una donación para apoyar las actividades de la Fundación.



FABIOLA ORTEGÓN PINZÓN
Directora